

Brussel, 3 februari 2010

VSKO/DB/10.01

Contactpersoon: R. Warson
(02/529.04.00 – rudi.warson@vsko.be)

MEDEDELING

Meesters-, vak en dienstpersoneel (PC 152): verlenging CAO's brugpensioen

1 Welke CAO's zijn in PC 152 van toepassing m.b.t. het brugpensioen?

In het paritair comité 152 werden de voorbije jaren drie CAO's afgesloten m.b.t. het brugpensioen:

- **CAO van 22.12.2006: CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN VANAF 58 JAAR**
Deze CAO voorziet brugpensioen vanaf de leeftijd van 58 jaar voor de werknemers die voldoen aan de wettelijk gestelde anciënniteitsvoorwaarden om het statuut van bruggepensioneerde te kunnen bekomen, zijnde 25 jaar loondienst of gelijkgestelde dagen (vanaf 1 januari 2008: 35 jaar voor werklieden en 30 jaar voor werksters). Deze CAO werd afgesloten van 01.01.2007 tot 31.12.2009.
- **CAO van 22.12.2006: HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN VANAF 55 JAAR**
Deze CAO voorziet halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar indien voldaan wordt aan de voorwaarde dat tijdens de twaalf maanden die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van de arbeidsprestaties, de betrokken werknemers in dienst zijn geweest bij dezelfde onderneming in een voltijdse arbeidsregeling. Deze CAO werd afgesloten van 01.01.2007 tot 31.12.2009.
- **CAO van 23.04.2008: BRUGPENSIOEN VANAF 56 JAAR (LANGE LOOPBAAN)**
Deze CAO voorziet brugpensioen vanaf 56 jaar indien het bewijs kan geleverd worden dat de werknemer in kwestie een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende heeft en dat vóór de leeftijd van 17 jaar gedurende tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van het leerlingenwezen welke zich situeren vóór 1 september 1983. Deze CAO werd afgesloten van 01.01.2008 tot 31.12.2009.

2 Verlenging van vernoemde CAO's

Op 10.12.2009 werden vernoemde CAO's verlengd. De CAO's m.b.t. het conventioneel brugpensioen en halftijds brugpensioen werden verlengd tot 31.12.2012. De CAO m.b.t. het brugpensioen vanaf 56 jaar werd verlengd tot 31.12.2010.

3 Tussenkomen van het "Sociaal en Waarborgfonds"

Vernoemde CAO's voorzagen in een tussenkomen van het "Sociaal en Waarborgfonds" in de bijdrage die de werkgevers als aanvulling op de werkloosheidsuitkering dienen te betalen aan de ontslagen werkgevers. Deze tussenkomen blijft behouden in de nieuw afgesloten akkoorden.

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN
VAN HET VRIJ ONDERWIJS
(PC 152)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
van 10 december 2009**

CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Art. 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werknemers genoemd, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs.

Hoofdstuk II – Brugpensioen

Art. 2. – De leeftijd om te kunnen genieten van het brugpensioen zoals bedoeld bij hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 16 januari 1975, wordt vastgesteld op 58 jaar.

Art. 3. – De aanvullende vergoeding waarvan sprake in artikel 2 wordt enkel toegekend aan de werknemers die de leeftijd hebben bereikt, voorzien in artikel 2, en die voldoen aan de wettelijk gestelde anciënniteitsvoorwaarden om het statuut van bruggepensioneerde te kunnen bekomen, zijnde in 2010 en 2011: 37 jaar loondienst of gelijkgestelde dagen voor werklieden (indien zwaar beroep: 35 jaar) en 33 jaar voor werksters. In 2012 zijn de anciënniteitsvoorwaarden voor werklieden 38 jaar loondienst of gelijkgestelde dagen (indien zwaar beroep: 35 jaar) en 35 jaar voor werksters.

Hoofdstuk III – Tussenkomen door het Waarborg- en Sociaal Fonds

Art. 4. – De bepalingen van hoofdstuk III van onderhavige CAO zijn enkel van toepassing op de inrichtingen waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest, en op de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

Art. 5. – Voor de brugpensioenen die ingaan na ingangsdatum van onderhavige CAO, neemt het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van de aanvullende vergoeding zoals voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974, en van de bijzondere werkgeversbijdragen. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs zal ertoe gehouden zijn binnen de limieten van de daartoe geïnde bijdragen te blijven.

Art. 6. – De modaliteiten van terugbetaling zoals voorzien in artikel 5, worden bepaald in de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Art. 7. – De werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, verbinden er zich toe de bepalingen van artikel 5 te evalueren zes maanden vóór het verstrijken van onderhavige CAO.

Hoofdstuk IV – Berekeningswijze

Art. 8. – De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

Art. 9. – De bepalingen van artikel 9 van onderhavige CAO zijn enkel van toepassing op de inrichtingen waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest, en op de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

Voor de werknemers die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder, zoals bepaald in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, wordt de aanvullende vergoeding van het brugpensioen berekend op basis van een voltijdse arbeidsprestatie wanneer zij overstappen van de loopbaanvermindering naar het conventioneel brugpensioen zoals voorzien in onderhavige CAO.

Hoofdstuk V – Geldigheidsduur

Art. 10. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

**PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN
VAN HET VRIJ ONDERWIJS
(PC 152)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
van 10 december 2009**

HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Art. 1. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna werknemers genoemd, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de normale arbeidsregeling en arbeidsduur die volgens het arbeidsreglement van de onderneming van toepassing is op de voltijds tewerkgestelde werknemers.

Hoofdstuk II – Principe

Art. 2. – In uitvoering van artikel 112 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, wordt aan de werknemers het voordeel van het halftijds brugpensioen toegekend, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties (algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993), indien zij op het ogenblik van de vermindering van de prestaties de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben.

Art. 3. – Tijdens de twaalf maanden die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van de arbeidsprestaties, moeten de betrokken werknemers in dienst zijn geweest bij dezelfde onderneming in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. – Uiterlijk op het ogenblik dat de werknemers met de uitvoering van hun halftijdse arbeidsregeling beginnen, wordt er tussen de werkgever en de werknemers een schriftelijk akkoord afgesloten met vermelding van de deeltijdse arbeidsregeling, evenals het overeengekomen uurrooster.

Het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering moet per arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

Hoofdstuk III – Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art. 5. – De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993.

De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

Hoofdstuk IV – Betaling

Art. 6. – Het bedrag van de aanvullende vergoeding valt ten laste van de werkgever van de betrokken werklieden, en wordt maandelijks betaald.

Hoofdstuk V – Tussenkost door het Waarborg- en Sociaal Fonds

Art. 7. – De bepalingen van hoofdstuk V van onderhavige CAO zijn enkel van toepassing op de inrichtingen waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaamse Gewest, en op de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

Art. 8. – Voor de halftijdse brugpensioenen die ingaan na ingangsdatum van onderhavige CAO, neemt het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, in afwijking van artikel 6, de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van de aanvullende vergoeding zoals voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974. Het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs zal ertoe gehouden zijn binnen de limieten van de daartoe geïnde bijdragen te blijven.

Art. 9. – De modaliteiten van terugbetaling zoals voorzien in artikel 8, worden bepaald in de Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Art. 10. – De werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, verbinden er zich toe de bepalingen van artikel 8 te evalueren zes maanden vóór het verstrijken van onderhavige CAO.

Hoofdstuk VI – Overgang naar het voltijds brugpensioen

Art. 11. – De betrokken werknemers hebben recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, indien zij op de datum van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen hebben bereikt.

Indien zij op dat ogenblik de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet hebben bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maand volgend op die waarin zij die leeftijd hebben bereikt.

Art. 12. – Indien de werknemers de bepalingen van artikel 11 kunnen genieten, wordt de aanvullende brugpensioenvergoeding berekend alsof ze hun arbeidsprestaties niet hebben verminderd. Daartoe wordt het brutoloon dat de werknemers voor hun halftijdse prestaties ontvangen, vermenigvuldigd met twee.

Hoofdstuk VII – Geldigheidsduur

Art. 13. – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN
VAN HET VRIJ ONDERWIJS
(PC 152)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
van 10 december 2009**

CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN VANAF 56 JAAR (LANGE LOOPBAAN)

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Art. 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs, en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap.

Hoofdstuk II – Voorwaarden

Art. 2 – Rekening houdend met de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, met het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact en van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 92 van 20 december 2007, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt het brugpensioen toegestaan in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van een werknemer die de leeftijdsgrens van 56 jaar bereikt heeft en die aan de volgende voorwaarde voldoet:

- het bewijs kunnen leveren dat hij een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende heeft en dat vóór de leeftijd van 17 jaar gedurende tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd waarvoor socialezekerheidsbijdragen zijn betaald met volledige onderwerping aan de sociale zekerheid of tenminste 78 dagen arbeidsprestaties zijn geleverd in het kader van het leerlingenwezen welke zich situeren vóór 1 september 1983.

De datum die in acht moet worden genomen om de leeftijd en de anciënniteitsvoorwaarden te bepalen is deze waarop de arbeidsovereenkomst effectief verstrijkt.

Hoofdstuk III – Vergoeding

Art. 3 – De vergoeding is ten laste van het Waarborg- en Sociaal fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

Art. 4 – Het Waarborg- en Sociaal Fonds neemt de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van de aanvullende vergoeding zoals voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974, en van de bijzondere werkgeversbijdragen. Het Waarborg- en Sociaal Fonds zal ertoe gehouden zijn binnen de limieten van de daartoe geïnde bijdragen te blijven.

Hoofdstuk IV – Berekeningswijze

Art. 5 – De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

Hoofdstuk V – Geldigheid

Art. 6 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 januari 2010 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.